

## 1. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική αφορά στη συλλογή, επεξεργασία και εν γένει διαχείριση των προσωπικών και ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων εργαζομένων που συλλέγονται από την εταιρεία.

## 2. Πολιτική

Πολιτική της εταιρείας μας είναι

- Να συλλέγουμε μόνον όσα δεδομένα είναι απαραίτητα για να αξιολογήσουμε τους υποψήφιους εργαζομένους με πληρότητα, αντικειμενικότητα και αξιοπιστία
- Να χειριζόμαστε τα δεδομένα των υποψηφίων εργαζομένων που συλλέγουμε με σεβασμό, τηρώντας τα απόρρητα από κάθε τρίτο και χρησιμοποιώντας τα μόνον για τους σκοπούς της επιλογής προσωπικού για τις διαθέσιμες στην εταιρεία μας θέσεις εργασίας
- Να παρέχουμε στους υποψηφίους εργαζομένους το δικαίωμα να ζητούν την ενημέρωση ή και διαγραφή των προσωπικών τους δεδομένων από τα αρχεία και τις βάσεις δεδομένων της εταιρείας μας και να ανταποκρινόμαστε άμεσα σε αυτά τους τα αιτήματα
- Να εξασφαλίζουμε τη μέγιστη δυνατή ασφάλεια των πληροφοριακών μας συστημάτων και των βάσεων δεδομένων με τα στοιχεία των υποψηφίων εργαζομένων και να τα προστατεύουμε με κάθε δυνατό τεχνολογικό μέσο από τυχόν κακόβουλη παραβίαση

## 3. Ειδικές ρυθμίσεις

### 3.1. Δεδομένα και πληροφορίες

Τα προσωπικά δεδομένα που συλλέγονται από τους υποψήφιους περιλαμβάνουν

- Ονοματεπώνυμο
- Στοιχεία επικοινωνίας (τηλέφωνα, ηλεκτρονική διεύθυνση, ταχυδρομική διεύθυνση, κ.α)
- Επαγγελματικά στοιχεία (σπουδές, εκπαιδεύσεις, εργοδότες, επιτεύγματα, αποτυχίες, κ.α)
- Προσωπικά στοιχεία (ημερομηνία γέννησης, δεδομένα υγείας, κ.α)

Επιπλέον, για την πιο ολοκληρωμένη αξιολόγηση των υποψηφίων είναι δυνατό να συλλέγονται πληροφορίες που σχετίζονται με τις απόψεις ή και παρατηρήσεις τους σε ποικίλα θέματα της επαγγελματικής ζωής, καθώς και πληροφορίες για τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους, τις προτιμήσεις και τα ενδιαφέροντά τους.

Τα παραπάνω δεδομένα και πληροφορίες συλλέγονται κατά κύριο λόγο μέσα από το Βιογραφικό Σημείωμα και την προσωπική επικοινωνία με τους υποψηφίους (συνέντευξη). Για τη συλλογή των παραπάνω δεδομένων και πληροφοριών μπορεί να αξιοποιούνται επιπλέον πηγές, όπως οι συστάσεις προηγούμενων εργοδοτών, τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.α.

### 3.2. Χρήση δεδομένων και πληροφοριών

Τα προσωπικά δεδομένα των υποψηφίων χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την επικοινωνία μαζί τους, τον καθορισμό συνεντεύξεων, την αξιολόγησή τους και την επιλογή προσωπικού για την κάλυψη θέσεων εργασίας, είτε στο πλαίσιο δημοσιευμένων αγγελιών είτε όχι. Βιογραφικά σημειώματα που αποστέλλονται στο πλαίσιο αγγελίας είναι δυνατό μετά από αρχική αξιολόγηση να αξιοποιηθούν για άλλη θέση και όχι γι' αυτή της αγγελίας.

### 3.3. Κοινοποίηση δεδομένων και πληροφοριών

Η εταιρεία είναι δυνατό να κοινοποιεί τα δεδομένα των υποψήφιων σε άλλες εταιρείες του Ομίλου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Τσέτη ή σε έγκυρους συνεργάτες της, όπως παρόχους υπηρεσιών αναζήτησης και επιλογής προσωπικού και επαγγελματικούς συμβούλους, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση του απορρήτου τους.

### 3.4. Μέτρα προστασίας δεδομένων και πληροφοριών

Η εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνολογικά και άλλα μέτρα για την προστασία των δεδομένων των υποψήφιων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, χρήση, αποκάλυψη, μεταβολή ή καταστροφή.

### 3.5. Συναίνεση και δικαιώματα

Η εταιρεία θεωρεί ότι η αποστολή του βιογραφικού σημειώματος αποτελεί ρητή και σαφή συναίνεση του υποψήφιου για τη χρήση και επεξεργασία των δεδομένων που αναφέρονται σε αυτό για τους σκοπούς που αναφέρονται στην §3.2.

Οι υποψήφιοι διατηρούν το δικαίωμα (α) να ζητήσουν από την εταιρεία ανά πάσα στιγμή πρόσβαση στα δεδομένα τους και μεταβολή, διόρθωση ή καταστροφή αυτών, (β) να αποσύρουν τη συναίνεσή τους για την τήρηση, επεξεργασία και χρήση των δεδομένων τους, (γ) να ζητήσουν τον περιορισμό της χρήσης των δεδομένων τους και (δ) να υποβάλλουν εγγράφως τα παράπονά τους για τυχόν παραβίαση της παρούσας πολιτικής και της κείμενης νομοθεσίας για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

### 3.6. Τήρηση δεδομένων και πληροφοριών

Η εταιρεία τηρεί τα βιογραφικά σημειώματα των υποψηφίων για ένα (1) έτος και μετά προβαίνει σε καταστροφή τους, εκτός αν υπάρξει ρητή συναίνεση του υποψηφίου για διατήρηση για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.